|  |  |
| --- | --- |
| **Proceso:** |  |
| **Investigado (s):** |  |
| **Cargo (s):** |  |
| **Entidad:** |  |
| **Origen:** |  |
| **Fecha hechos:** |  |
| **Hechos:** | *(*Breve descripción) |
| **Asunto:** | Auto que ordena suspensión provisional del Servidor Público durante la etapa de investigación disciplinaria o dentro de la etapa de Juzgamiento (artículos 217 y 218 de la ley 1952 de 2019) |

**El Jefe de la Oficina de Asuntos Disciplinarios de la Contraloría de Bogotá, D.C.,** en uso de las atribuciones conferidas en los artículos 83,84, 93[[1]](#footnote-1) de la Ley 1952 de 2019, en concordancia con el artículo 34 del Acuerdo N° 658 de 2016, modificado parcialmente por el Acuerdo 664 de 2017, expedidos por el Concejo de Bogotá, y la Resolución Reglamentaria N° xxxxx, procede a evaluar la suspensión provisional[[2]](#footnote-2) del servidor público \_\_\_\_\_\_\_, en su condición de \_\_\_\_\_\_\_, código\_\_\_\_\_\_\_ grado\_\_\_\_\_\_\_, adscrito a \_\_\_\_\_\_\_ dentro de la presente investigación disciplinaria (o dentro de la etapa de juzgamiento)

**CONSIDERACIONES DEL DESPACHO**

El artículo 217 de la Ley 1952 de 2019, establece: *“Suspensión provisional. Durante la investigación disciplinaria o el juzgamiento por faltas calificadas como gravísimas o graves, el funcionario que la esté adelantando podrá ordenar motivadamente la suspensión provisional del servidor público, sin derecho a remuneración alguna, siempre y cuando se evidencien serios elementos de juicio que permitan establecer que la permanencia en el cargo, función o servicio público posibilita la interferencia del autor de la falta en el trámite de la investigación o permite que continúe cometiéndola o que la reitere...”*

La norma en cita contiene los requisitos sustanciales para que opere la medida:

1. La medida debe proferirse en la oportunidad legal (etapa de investigación- juzgamiento)
2. Procede en relación con las faltas que la ley disciplinaria determine. (gravísimas o graves)
3. Debe ser motivada.
4. Procede siempre que se evidencien serios elementos de juicio que permitan establecer que la permanencia en el cargo, función o servicio posibilita la interferencia del autor de la falta en el trámite de la investigación.
5. Procede siempre que se evidencien serios elementos de juicio que permitan establecer que la permanencia en el cargo, función o servicio permite que continúe cometiéndola.
6. Procede siempre que se evidencien serios elementos de juicio que permitan establecer que la permanencia en el cargo, función o servicio permite que la reitere.

Que las circunstancias de modo, tiempo y lugar en que se realizó la falta investigada, sin duda permiten concluir que están dados los requisitos para ordenar la suspensión provisional, por cuanto su comportamiento en relación con los hechos ha consistido en\_\_\_\_\_\_\_\_\_, aspecto que encuadra en la hipótesis señalada en el artículo trascrito, como es el relacionado con \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(Sustentar probatoriamente la causa y analizar la misma).*

Por lo expuesto, el Jefe de la Oficina de Asuntos Disciplinarios de la Contraloría de Bogotá D.C., en uso de sus facultades legales,

**RESUELVE**

**PRIMERO:** Ordenar la suspensión provisionaldel (de la) servidor(a) público(a) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en calidad de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,por el término de tres (3) meses sin derecho a remuneración alguna.

**SEGUNDO:** Oficiar a la Dirección de Talento Humano de la Contraloría de Bogotá D.C., solicitándole dé cumplimiento de manera inmediata a esta decisión, enviando copia de su actuación para que haga parte del expediente disciplinario

**TERCERO:** Comunicar al señor (a) \_\_\_\_\_\_\_ la determinación tomada en esta providencia, advirtiéndole que contra la misma no procede recurso alguno[[3]](#footnote-3). Para tal efecto, líbrese la respectiva comunicación indicando la decisión tomada y la fecha de la providencia.

**CUARTO:** Consultar la presente decisión ante el Despacho del señor Contralor de Bogotá D. C., sin perjuicio de su inmediato cumplimiento, para lo cual se le enviará copia de la actuación.

**COMUNÌQUESE Y CÚMPLASE**

**NOMBRE DEL JEFE OFICINA DE ASUNTOS DISCIPLINARIOS**

Jefe Oficina de Asuntos Disciplinarios

Elaboró: Nombres y Apellidos – Nombre de la Dependencia

Revisó: Nombres y Apellidos – Nombre de la Dependencia

Aprobó: Nombres y Apellidos – Nombre de la Dependencia

Expediente No.

1. Modificado por el artículo 14 de la ley 2094 de 2021 [↑](#footnote-ref-1)
2. Ley 1952 de 2019. Artículo 217. [↑](#footnote-ref-2)
3. Ley 1952 de 2019 artículos 133 modificado por el artículo 27 de la ley 2094 de 2021 y 134 [↑](#footnote-ref-3)